

Principi di Politica Aziendale

UNOAERRE INDUSTRIES S.p.A. è erede di una tradizione orafa dal 1926 e le sue attività principali sono:

Sviluppo e realizzazione di gioielli in metallo prezioso

Sviluppo e realizzazione di gioielli e accessori in metallo non prezioso

Nel solco di tale tradizione, UNOAERRE continua a svolgere le proprie attività perseguendo obiettivi di trasparenza e affidabilità sia dei propri prodotti che delle proprie relazioni sociali ed industriali, attraverso il rispetto delle leggi e dei regolamenti che disciplinano la tutela del cliente, le buone pratiche commerciali, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e l'ambiente.

In particolare UNOAERRE, aderendo volontariamente al Responsible Jewellery Council (RJC), al SEDEX GLOBAL per la conformità ai principi dello SMETA PILLAR, alla norma ISO 14001: 2015 "Sistemi di gestione Ambientale", ai dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) e ai WEP (WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES), persegue attivamente:

- *la ricerca della **sostenibilità** come elemento fondamentale **nel processo della creazione del valore**, nel rispetto delle richieste della clientela e delle norme che regolano il proprio settore produttivo, osservando i principi di libera e leale concorrenza commerciale senza ricorrere a comportamenti che generino corruzione di qualsiasi natura nel sistema economico o istituzionale e nel rispetto della gestione delle risorse, siano esse umane che ambientali;*
- *un'efficace organizzazione e gestione delle attività per il **miglioramento continuo** della propria operatività, anche relativamente all'impatto ambientale, in merito **all'uso razionale delle risorse, all'attenzione al risparmio energetico e all'utilizzo di fonti rinnovabili** ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile;*
- ***la cura, la difesa e la valorizzazione del patrimonio aziendale** costituito da valori materiali ed immateriali fissando di volta in volta gli obiettivi da raggiungere;*
- *un elevato livello di competenza e capacità nei diversi settori di attività avvalendosi in modo ottimale delle risorse umane e strumentali al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati e la **soddisfazione dei clienti**.*

- metodi di **approvvigionamento responsabile** sotto il profilo sociale ed ambientale, favorendo l'economia circolare, che consentano i massimi livelli di **efficienza e trasparenza** nei confronti di fornitori e clienti;
- la capacità di stimolare l'osservanza delle **norme di riservatezza e di affidabilità nei rapporti** con clienti e fornitori;
- la creazione di condizioni di lavoro che, nel rispetto delle norme ILO ed agli standard stabiliti dall'ONU, garantiscano ai dipendenti ed ai collaboratori lo svolgimento della attività in modo soddisfacente ed **equamente retribuito, senza discriminazioni etniche e di genere, politiche o religiose, senza discriminazioni associate alla disabilità e in ambienti che rispettino la salute e la sicurezza nel luogo di lavoro** ;
- la valorizzazione del patrimonio umano e sociale nel contesto in cui opera mediante la **formazione e l'aggiornamento**;
- l'attenzione all'ambiente in cui opera, con impiego di adeguate risorse per la **protezione del territorio ed il miglioramento dell'impatto ambientale** dei propri processi produttivi, attraverso **investimenti tecnologici e di sistema, al fine di ridurre il potenziale inquinamento di aria, acqua e suolo**;
- la comunicazione ed i contatti con il **tessuto sociale** in cui opera e con le autorità del territorio per la migliore comprensione ed applicazione dei sistemi normativi, delle particolari esigenze della **collettività** e la realizzazione di un concreto contributo allo **sviluppo ed al miglioramento economico – sociale-ambientale**;
- la **lotta alla corruzione e al riciclaggio** di denaro proveniente da fonti illegittime, mediante sistemi adeguati che coinvolgono meccanismi e procedure interne;
- l'instaurazione di rapporti di collaborazione con fornitori qualificati che operino con principi e politiche industriali in sintonia con i **principi di legalità, trasparenza e sostenibilità** di UNOAERRE contribuendo a migliorare il raggiungimento degli obiettivi aziendali con efficacia ed efficienza.

Tali principi vengono concretamente perseguiti dall'azienda mediante:

- la scelta di sistemi procedurali interni che garantiscano l'osservanza delle norme nazionali ed internazionali che regolano i contratti di lavoro, **il rispetto dei diritti umani, delle diversità individuali, della salute e sicurezza del lavoratore nel luogo di lavoro, della libertà di espressione politica, religiosa, sindacale e la prevenzione di molestia psicologica e fisica, anche sessuale**;
- la scelta di sistemi procedurali interni che garantiscano l'osservanza delle norme nazionali ed internazionali che regolano gli **adempimenti fiscali e doganali**, le prescrizioni in materia di

- prevenzione del riciclaggio di capitali** e beni provenienti da attività illecita, nonché ogni attività tendente a captare vantaggi mediante corruzione di partner istituzionali o commerciali;*
- *ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire e ridurre l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo, degli altri fattori di impatto ambientale e a minimizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero;*
 - *implementazione volontaria di **sistemi di gestione aziendali** secondo norme internazionali;*
 - *un sistema di gestione mantenuto attivo a tutti i livelli dell'organizzazione e sostenuto da periodiche attività di sensibilizzazione, formazione e addestramento;*
 - *l'individuazione dei processi aziendali, l'assegnazione dei compiti e delle **responsabilità al personale** preposto alla gestione dei processi;*
 - *La sensibilizzazione di tutto il personale relativamente alla **conoscenza dei documenti** dei sistemi di gestione, delle politiche e delle procedure di buona prassi lavorativa;*
 - ***l'investimento** di sufficienti risorse umane, strumentali ed economiche per l'attuazione dei punti precedenti;*
 - *l'ideazione, lo sviluppo e la realizzazione di **manufatti sicuri per l'uomo e per l'ambiente**, a contenuto di materiale prezioso garantito e rispondenti ad elevati standard qualitativi;*
 - ***controlli sistematici** sui processi produttivi interni;*
 - *la costante **comunicazione** interna e con i propri partner esterni per prevenire le non conformità, migliorare i processi di controllo interno, stimolare l'adozione di principi imprenditoriali coerenti con i principi di UNOAERRE e divulgare informazioni di settore;*
 - *il **contatto diretto** tramite il Sito Web aziendale con i consumatori finali ed i collaboratori;*
 - *l'adesione volontaria a procedure di verifica della propria organizzazione interna, della propria filiera produttiva e della propria filiera di approvvigionamento di metalli preziosi e pietre preziose, certificati da enti terzi secondo le linee guida emanate dall'OCSE (OECD) e dal Kimberley Process per **l'approvvigionamento responsabile di minerali e pietre provenienti da zone di conflitto o ad alto rischio (CAHRA)** e per l'affermazione di pratiche etiche, sociali ed ambientali, responsabili nella catena produttiva dei metalli preziosi ;*
 - *il fattivo impegno a promulgare presso clienti e fornitori la cultura della legittimità, della eticità dei comportamenti, del rispetto per l'ambiente, anche per quanto attiene la filiera di approvvigionamento dell'oro, impegnandosi a promuovere presso i propri partner l'adesione ai principi ed alle modalità che:*
 - *permettono di trasformare e produrre con materiali che non provengano da aree di conflitto, o da proventi di attività illecita o da fonti non rispettose dei diritti umani;*

- *permettono di produrre nel rispetto dell'ambiente e delle comunità interessate ai processi industriali dell'intera filiera di trasformazione;*
- *permettono di promuovere i diritti, la dignità e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei lavoratori e di quanti prendono contatto con l'impresa.*

Questa politica è comunicata a tutte le parti interessate rilevanti. Essa è disponibile a chiunque ne faccia richiesta sul sito www.unoaerre.it. Essa è rivista almeno una volta all'anno dal Consiglio di Amministrazione.

San Zeno (AR), 05/07/2023

*Il Presidente del CdA di UNOAERRE INDUSTRIES S.p.A.,
Maria Cristina Squarcialupi*

